arthusa
SINGULIER & PLURIEL

PROGRAMME DE FORMATION

Formation AES-Leadership - 2022

Public : Comité de Direction

Objectifs pédagogiques :

- Développer son efficacité personnelle et managériale
- Assumer les exigences des clients, aller plus loin
- Solliciter et susciter: savoir, agir, inventer, communiquer
- Perdre l'illusion de la performance par la contrainte

Niveau de connaissances préalables requis : AES-Management ou expérience managériale reconnue

Modalités d'accès : Formation Intra, nous consulter pour la planification des dates.

Délais d'accès : 10 participants maximum. La formation démarre à la signature de la convention et les dates sont convenues en accord avec le client.

Nota : En cas de subrogation auprès d'un Ocpo, un délai supplémentaire sera accordé pour le démarrage de la formation en attendant l'accord de prise en charge.

Modalité pédagogique : Formation en présentiel

Durée : 7 journées de 8h, soit 56h

Méthode pédagogique :

- Le groupe est composé de 7 à 8 stagiaires qui reçoivent un manuel de formation.
- Chaque séance est précédée d'une préparation de 2 à 3h environ. Les réponses aux questions posées sont partagées en petits groupes de 2 ou 3 personnes.
- Des outils (fiches techniques) sont expliqués et mis à la disposition du participant.
- A l'issue de chaque séance, chaque participant se donne un objectif concret d'action dont l'atteinte est analysée à la séance suivante.
- Les participants sont encadrés par un animateur.

Modalités d'évaluations / Attestation des acquis de la formation :

- Test de connaissance théorique et pratique sur les différents aspects de la fonction de manager en début de formation permettant une prise de recul sur le niveau de connaissance du participant (Initiagramme A)
- Test de connaissance théorique et pratique sur les différents aspects de la fonction de manager en fin de parcours permettant d'évaluer les progrès réalisés. (Initiagramme B)
- Questionnaire d'évaluation à remplir par le participant à la fin de la formation

Accessibilité aux personnes handicapées : En fonction du handicap du stagiaire nous étudierons les éventuels aménagements spécifiques qui pourront être étudiés en collaboration avec le stagiaire (outils, rythmes, ou modalités particulières adaptés au handicap exprimé)

Programme :

1. Fonctionnement d'entreprise (*Thématiques : Organisation, Équilibres, Gouvernance, Décision)*
2. Diagnostic d'entreprise (*Thématiques : Communication, Déterminants de comportement)*
3. Fondements de la culture de la performance (*Thématiques : Intelligence économique, Confiance, Génération Y, e-communication)*
4. Leadership (*Thématiques: Leadership, Changement et stress)*
5. L'appel aux hommes (*Thématiques : Compétences, Signaux faibles, Mode Projet, Clients)*
6. L'action sur la culture (*Thématiques : Changement, Culture, Innovation, Projet d'entreprise)*
7. Bilan

Contact : info@arthusa.com

Tarifs : nous contacter

MAJ novembre 2023