

## PROGRAMME DE FORMATION

Formation AES-Management - 2025

**Public :** Cadres exerçant une fonction de management

**Objectif pédagogique :** Perfectionner les participants dans leur métier de manager, c'est-à-dire dans leur fonction d'animateurs capables de motiver leur équipe, de gestionnaires efficaces, engagés, appréciés, capables d'initier des actions sur le terrain.

**Niveau de connaissances préalables requis :** pas de prérequis

**Modalités d'accès :** Formation Intra, nous consulter pour la planification des dates.

**Délais d'accès :** 10 participants maximum. La formation démarre à la signature de la convention et les dates sont convenues en accord avec le client.

Nota : En cas de subrogation auprès d'un Ocpo, un délai supplémentaire sera accordé pour le démarrage de la formation en attendant l'accord de prise en charge.

**Modalité pédagogique :** Formation en présentiel

**Durée :** 7 demi-journées de 4h, soit 28h

**Méthode pédagogique :**

- Le groupe est composé de 7 à 8 stagiaires qui reçoivent un manuel de formation.
- Chaque séance est précédée d'une préparation de 2 à 3h environ. Les réponses aux questions posées sont partagées en petits groupes de 2 ou 3 personnes.
- Des outils (fiches techniques) sont expliqués et mis à la disposition du participant.
- A l'issue de chaque séance, chaque participant se donne un objectif concret d'action dont l'atteinte est analysée à la séance suivante.
- Les participants sont encadrés par un animateur.

**Modalités d'évaluations / Attestation des acquis de la formation :**

- Test de connaissance théorique et pratique sur les différents aspects de la fonction de manager en début de formation permettant une prise de recul sur le niveau de connaissance du participant (Rétroviseur A)

- Test de connaissance théorique et pratique sur les différents aspects de la fonction de manager en fin de parcours permettant d'évaluer les progrès réalisés. (Rétroviseur B)
- Questionnaire d'évaluation à remplir par le participant à la fin de la formation

**Accessibilité aux personnes handicapées :** En fonction du handicap du stagiaire nous étudierons les éventuels aménagements spécifiques qui pourront être étudiés en collaboration avec le stagiaire (outils, rythmes, ou modalités particulières adaptés au handicap exprimé)

**Programme :**

1. Savoir analyser les événements objectivement : Perceptions/Effets/Analyse
2. Le territoire du management
3. Le traitement des messages – Le reflet performant
4. Faire naître et exister une équipe
5. Savoir gérer les tensions
6. Savoir maîtriser les outils de communication
7. Les signes de reconnaissance positifs et négatifs
8. Les réunions de créativité
9. Les tableaux de bord
10. Le consensus dans un groupe
11. Les styles de management
12. Comment présenter un projet
13. Comment préparer une réunion
14. La délégation
15. Utilisation et montée en compétence sur les préférences comportementales

Résultat 2025 :

Panel de stagiaires en 2025 : 147 répondants

Taux de satisfaction global : 9,1/10

Recommandation de la formation : 8,9/10

**Contact :** [info@arthusa.com](mailto:info@arthusa.com)

**Tarifs :** nous contacter



MAJ décembre 2025