

## PROGRAMME DE FORMATION

Formation AES-Agilité – 2024

**Public :** Managers expérimentés et/ou Comités de Direction

**Objectifs pédagogiques :**

- Développer son efficacité personnelle et managériale
- Appréhender les ressorts de l'intelligence collective
- Acquérir une méthodologie d'action permettant de passer d'une obligation de moyens à une obligation de résultats
- Perdre l'illusion de la performance par la contrainte

**Niveau de connaissances préalables requis :** Parcours AES-Management ou expérience managériale démontrée

**Modalités d'accès :** Formation Intra, nous consulter pour la planification des dates.

**Délais d'accès :** 10 participants maximum. La formation démarre à la signature de la convention et les dates sont convenues en accord avec le client.

Nota : En cas de subrogation auprès d'un Ocpo, un délai supplémentaire sera accordé pour le démarrage de la formation en attendant l'accord de prise en charge.

**Modalité pédagogique :** Formation en présentiel

**Durée :** 4 demi-journées de 4h, soit 16h

**Méthode pédagogique :**

- Le groupe est composé de 7 à 8 stagiaires qui reçoivent un manuel de formation.
- Chaque séance est précédée d'une préparation de 2 à 3h environ. Les réponses aux questions posées sont partagées en petits groupes de 2 ou 3 personnes.
- Des outils (fiches techniques) sont expliqués et mis à la disposition du participant.

- A l'issue de chaque séance, chaque participant se donne un objectif concret d'action dont l'atteinte est analysée à la séance suivante.
- Les participants sont encadrés par un animateur.

#### Modalités d'évaluations / Attestation des acquis de la formation :

- Test de connaissance théorique et pratique sur les différents aspects de la fonction de manager en début de formation permettant une prise de recul sur le niveau de connaissance du participant (Initiagramme A)
- Test de connaissance théorique et pratique sur les différents aspects de la fonction de manager en fin de parcours permettant d'évaluer les progrès réalisés (Initiagramme B)
- Questionnaire d'évaluation à remplir par le participant à la fin de la formation

**Accessibilité aux personnes handicapées :** En fonction du handicap du stagiaire, nous étudierons les éventuels aménagements spécifiques qui pourront être étudiés en collaboration avec le stagiaire (outils, rythmes, ou modalités particulières adaptés au handicap exprimé)

#### Programme :

- **Séance 1 : Découverte d'un mode de fonctionnement « vertical » à faire évoluer**  
(Thématiques : Gouvernance, communication et indicateurs)
- **Séance 2 : Appel au sens des responsabilités – revenir aux fondamentaux**  
(Thématiques : Les clients, intelligence relationnelle et innovation)
- **Séance 3 : Décision et consensus** (Thématiques : Mode projet, projet d'entreprise et leadership)
- **Séance 4 : Initier le changement culturel.** (Thématiques: RSE, stratégie et culture de la confiance)

Résultat 2025 :

Panel de stagiaires en 2025 : 147 répondants

Taux de satisfaction global : 9,1/10

Recommandation de la formation : 8,9/10

**Contact :** [info@arthusa.com](mailto:info@arthusa.com)



Tarifs : [nous contacter](#)

MAJ décembre 2025